УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора Муниципального

казённого общеобразовательного учреждения

 «Туратская основная общеобразовательная школа»

от 24.01.2020 г приказ №13

Мотивированное мнение первичной профсоюзной организации от 21января 2020 г. учтено.

**Положение**

**о системе управления охраной труда**

**I. Общие положения**

1. Положение о системе управления охраной труда муниципального

Казённого общеобразовательного учреждения «Туратская основная общеобразовательная школа» (далее МКОУ «Туратская школа») разработано на основе Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н.

2. Настоящее Положение создано в целях обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в МКОУ «Туратская школа», в частности, с учетом:

* раздела X "Охрана труда" Трудового кодекса РФ;
* ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст);
* ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст).

3. Настоящее положение устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативных правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

4. СУОТ совместима с другими системами управления, действующими в МКОУ «Туратская школа»

5. СУОТ представляет собой единство:

а) организационных структур управления МКОУ «Туратская школа» с фиксированными обязанностями его должностных лиц;

б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

в) устанавливающей (локальные нормативные акты МКОУ «Туратская школа») и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

6. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех помещениях МКОУ «Туратская школа».

7. Требования СУОТ обязательны для всех работников МКОУ «Туратская школа» и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях МКОУ «Туратская школа»

8. СУОТ состоит из следующих разделов и подразделов:

а) политика в области охраны труда;

б) цели в области охраны труда;

в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами);

г) процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее - процедуры), включая:

* процедуру подготовки работников по охране труда;
* процедуру организации и проведения оценки условий труда;
* процедуру управления профессиональными рисками;
* процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
* процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
* процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;
* процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

д) планирование мероприятий по реализации процедур;

е) контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;

ж) планирование улучшений функционирования СУОТ;

з) реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;

и) управление документами СУОТ.

9. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**II. Политика в области охраны труда**

10. Политика МКОУ «Туратская школа» в области охраны труда (далее - политика по охране труда) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

11. Политика по охране труда обеспечивает:

а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, материалов, средств индивидуальной защиты, построения технологических процессов;

д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

з) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

12. В политике по охране труда отражены:

а) положения о соответствии условий труда на рабочих местах в МКОУ «Туратская школа» требованиям охраны труда;

б) обязательства МКОУ «Туратская школа» по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;

в) положения об учете специфики деятельности МКОУ «Туратская школа» и видов осуществляемой им деятельности, обусловливающих уровень профессиональных рисков работников;

г) порядок совершенствования функционирования СУОТ.

13. Политика по охране труда утверждена приказом директора МКОУ «Туратская школа» от 24.01.2020 № 13, находится в учительской) и доступна всем работникам МКОУ «Туратская школа», а также иным лицам, находящимся на территории, в помещениях МКОУ «Туратская школа».

**III. Цели в области охраны труда**

14. Основные цели МКОУ «Туратская школа» в области охраны труда (далее - цели) содержатся в политике по охране труда и достигаются путем реализации МКОУ «Туратская школа» процедур, предусмотренных [разд. V](#P196) настоящего Положения.

15. Цели сформулированы с учетом необходимости оценки их достижения.

16. Основной целью является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников МКОУ «Туратская школа».

**IV. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение**

**обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами)**

17. Организация работ по охране труда в МБУ «ЦТО ОУ Яйского муниципального округа МКОУ «Туратская школа», выполнение обязанностей возлагаются на директора.

18. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и первичной профсоюзной организации МКОУ «Туратская школа».

19. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах МКОУ «Туратская школа», планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

20. Обязанности в сфере охраны труда:

**а)** МКОУ «Туратская школа»**:**

* гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
* обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
* обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
* организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
* организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность используемых в производстве материалов;
* принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
* обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
* руководит разработкой организационно-распорядительных документов;
* организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);
* обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
* допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
* обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
* организует проведение специальной оценки условий труда;
* организует управление профессиональными рисками;
* организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
* содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
* осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
* обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
* принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
* своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
* организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
* по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;

**б)** директорМКОУ «Туратская школа**»:**

* обеспечивает функционирование системы управления охраной труда в МКОУ «Туратская школа»;
* приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;
* обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в МКОУ «Туратская школа», для ознакомления с ними работников и иных лиц;

**в) работник:**

* обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка МКОУ «Туратская школа», а также соблюдение трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;
* проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования по направлению работодателя;
* проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
* участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;
* содержит в чистоте свое рабочее место;
* перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;
* следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
* проверяет в отношении своего рабочего места наличие сигнализирующих устройств, средств индивидуальной защиты, состояние проходов, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;
* о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
* правильно использует средства индивидуальной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
* извещает своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;
* при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
* принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

**г) специалист по охране труда:**

* обеспечивает функционирование СУОТ;
* осуществляет руководство организационной работой по охране труда в МКОУ «Туратская школа»;
* организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
* осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
* контролирует соблюдение требований охраны труда в МКОУ «Туратская школа», трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
* осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
* осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
* участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;
* участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;
* участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
* участвует в управлении профессиональными рисками;
* организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
* дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
* участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

**V. Процедуры, направленные на достижение целей**

**в области охраны труда**

21. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики своей деятельности, МКОУ «Туратская школа» устанавливает (определяет):

а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;

б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих инструктаж по охране труда у работодателя;

в) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

г) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;

д) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

е) порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;

22. С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда МКОУ «Туратская школа», исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):

а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

б) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

в) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности МКОУ «Туратская школа»

г) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

д) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

23. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками МКОУ «Туратская школа», исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

а) выявление опасностей;

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

24. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются работодателем с привлечением специалиста по охране труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

25. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, МКОУ «Туратская школа», исходя из специфики своей деятельности, рассматривает:

**а) механические опасности:**

* опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или поскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
* опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации;
* опасность удара;
* опасность натыкания на неподвижную колющую поверхность (острие);
* опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу сварочных проводах, тросах, нитях;
* опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);
* опасность воздействия механического упругого элемента;
* опасность падения груза;
* опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;
* опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

**б) электрические опасности:**

* опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);
* опасность поражения электростатическим зарядом;
* опасность поражения при прямом попадании молнии;
* опасность косвенного поражения молнией;

**в) термические опасности:**

* опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;
* опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;
* опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;

**г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:**

* опасность воздействия повышенных температур воздуха;
* опасность воздействия влажности;

**д) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:**

* опасность психических нагрузок, стрессов;
* опасность перенапряжения зрительного анализатора;

**е) опасности, связанные с воздействием световой среды:**

* опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;
* опасность повышенной яркости света;
* опасность пониженной контрастности;

**ж) опасности, связанные с воздействием растений:**

* опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;
* опасность ожога выделяемыми растениями веществами;
* опасность пореза растениями;

**з) опасности пожара:**

* опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
* опасность воспламенения;
* опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
* опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
* опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

**и) опасности транспорта:**

* опасность наезда на человека;
* опасность падения с транспортного средства;
* опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;

**к) опасности насилия:**

* опасность насилия от враждебно настроенных работников;
* опасность насилия от третьих лиц;

26. При рассмотрении перечисленных в [п. 25](#P231) настоящего Положения опасностей МКОУ «Туратская школа» проводит анализ, оценку и упорядочивание всех выявленных опасностей, исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

27. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются МКОУ «Туратская школа» с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

28. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности МКОУ «Туратская школа»;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

29. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) исключение опасной работы (процедуры);

б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

д) использование средств индивидуальной защиты;

е) страхование профессионального риска.

30. С целью организации процедуры организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников МКОУ «Туратская школа», исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):

а) порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), так и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

б) перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям.

31. МКОУ «Туратская школа» производит информирование всех работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.

32. Указанное в [п. 31](#P415) настоящего Положения информирование осуществляется в следующих формах:

а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

33. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников МКОУ «Туратская школа» определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов. К таким мероприятиям относятся:

а) обеспечение рационального использования рабочего времени;

б) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

в) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

**VI. Планирование мероприятий по реализации процедур**

34. План мероприятий по реализации процедур в МКОУ «Туратская школа» составляется ежегодно и утверждается директором.

35. В плане отражаются:

а) результаты проведенного анализа состояния условий и охраны труда в МКОУ «Туратская школа»;

б) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;

в) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

д) ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур;

е) источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

**VII. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг**

**реализации процедур**

36. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в МКОУ «Туратская школа» устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;

в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

37. В МКОУ «Туратская школа» определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

в) учет и анализ изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению;

г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

38. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

39. В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

**VIII. Планирование улучшений функционирования СУОТ**

40. Улучшение функционирования СУОТ в МКОУ «Туратская школа» производится по результатам контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов расследований несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

41. При планировании улучшения функционирования СУОТ МКОУ «Туратская школа» проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

а) степень достижения целей в области охраны труда;

б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей МКОУ «Туратская школа», отраженных в политике по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных в МКОУ «Туратская школа» по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

**IX. Реагирование на несчастные случаи**

**и профессиональные заболевания**

42. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваниях в МКОУ «Туратская школа» устанавливается порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

43. Результаты реагирования на несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

**X. Управление документами СУОТ**

44. С целью организации управления документами СУОТ МКОУ «Туратская школа», исходя из специфики своей деятельности, устанавливает формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля.

45. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются на всех уровнях управления и назначаются приказом директора.

Порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения в МКОУ «Туратская школа» утверждены приказом директора от 23.01.2020 № 13.

46. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;

б) журналы учета и акты записей данных об несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;

в) результаты контроля функционирования СУОТ.

Приложение 1

к положению о системе управления охраной труда МКОУ «Туратская школа»

Лист ознакомления с положением

о системе управления охраной труда

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | ФИО работника | Наименование должности | Дата ознакомления | Подпись работника |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |